



**Termo-Service S.A.**  
Nr.Reg.Com. J2001000773228  
C.U.I. RO14134878  
Capital social 116.987,97 lei  
Cont BRD Iași RO36BRDE240SV72465032400

Aleea Grădinari, nr. 8  
Tel: 0232.218.253  
contact@tsiasi.ro  
www.tsiasi.ro

## **Consiliul de Administrație Termo-Service S.A.**

# **RAPORTUL COMITETULUI DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE privind remunerațiile administratorilor neexecutivi și a directorului general pentru anul 2025**



**Termo-Service S.A.**  
Nr.Reg.Com. J2001000773228  
C.U.I. RO14134878  
Capital social 116.987,97 lei  
Cont BRD Iași RO36BRDE240SV72465032400

Aleea Grădinari, nr. 8  
Tel: 0232.218.253  
contact@tsiasi.ro  
www.tsiasi.ro

*Elaborat de Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul Consiliului de Administrație al Termo-Service – S.A. în conformitate cu prevederile art. 55 alin. 2) cuprins în dispozițiile OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice*

## **1. Prezentarea societății**

### **1.1 Scurtă prezentare a societății**

Societatea TERMO-SERVICE IAȘI S.A, persoana juridică română, cu capital social deținut integral de Municipiul Iași, are sediul social în Iași, Aleea Grădinari, nr. 8 și este înmatriculată la Registrul Comerțului sub numărul J22/773/2001, cod unic de înregistrare fiscală RO 14134878.

Societatea TERMO-SERVICE IAȘI S.A. fost înființată prin HCL 145/2001, prin divizarea parțială a R.A.TERMOFICARE Iași, în baza prevederilor Legii nr. 15/1990, privind reorganizarea unităților economice de stat ca regii autonome și societăți comerciale, prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 30/1997, privind reorganizarea regiilor autonome, aprobată prin Legea nr. 207/1997, prevederilor Legii nr. 31/1990 privind societățile comerciale și ale Legii nr. 213/1998, privind proprietatea publică și regimul juridic al acesteia.

Societatea are ca activitate principală prestarea de alte activități pentru tranzacții imobiliare pe bază de comision sau contract (**cod CAEN rev 3. 6832**).

Prin Hotărârea Consiliului Local Iași nr. 165/23.06.2021 a fost aprobat contractul de asociere între UAT Municipiul Iași și Termo-Service S.A. având unic acționar autoritatea locală pentru asigurarea managementului serviciului public de alimentare cu energie termică – producție, transport, distribuție și furnizare în municipiul Iași pe o durată tranzitorie, până la încheierea unui contract de delegare a gestiunii Serviciului Public cu un nou operator.

Capitalul social al Societății TERMO-SERVICE IAȘI S.A. este deținut în proporție de 100% de Municipiul Iași care are calitate de acționar unic.

### **1.2 Cadrul instituțional**

Prezentul Raport Anual a fost elaborat de către Comitetul de Nominalizare și Remunerare din cadrul Consiliului de Administrație al Termo-Service – S.A, în conformitate cu reglementările art. 55 alin. (2) din O.U.G. nr. 109/30.11.2011 *privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice* și privește remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, în cursul anului financiar 2025.

Raportul Anual va fi prezentat Reprezentanților legali desemnați ai Unicului Acționar Municipiul Iași – Consiliul Local și va fi pus la dispoziția acestora potrivit art. 39 alin. (1) din OUG 109/2011 *privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice*.

Conform art. 55 (2) din OUG 109/2011, Raportul Anual cuprinde în principal informații privind:

- a) structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;



**Termo-Service S.A.**  
Nr.Reg.Com. J2001000773228  
C.U.I. RO14134878  
Capital social 116.987,97 lei  
Cont BRD Iași RO36BRDE240SV72465032400

Aleea Grădinari, nr. 8  
Tel: 0232.218.253  
contact@tsiasi.ro  
www.tsiasi.ro

- b) criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;
- c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;
- d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;
- e) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.

Raportul Anual are la bază Planul de Administrare al S.C. Termo-Service S.A. pentru perioada 2023-2027, aprobat prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 26 din 24 august 2023, contractele de mandat ale administratorilor neexecutivi și contractul de mandat al directorului general.

Adunarea Generala a Acționarilor, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 *privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, la data de 19.07.2023, a numit un nou Consiliul de Administrație al Societății Termo-Service S.A. cu următoarea componență:

- **Balan Cristina-Petronela**
- **Dominte Ema-Maria**
- **Filip Gheorghe-Cristian**
- **Bârzu Kristian**
- **Vasile Tiron**

Consiliul de Administrație, a procedat la alegerea președintelui consiliului din rândul membrilor neexecutivi prin procedura votului tuturor membrilor, fiind desemnată președinte a Consiliului de Administrație **doamna Balan Cristina-Petronela**.

În ședința Consiliului de Administrație din data de 14.07.2023, Consiliul de Administrație numit în funcția de director general începând cu data de 17.07.2023, pentru un mandat de 4 ani, până la 17.07.2027, pe **dl. Aivănoaei Constantin-Alin**.

Contractele de mandat ale membrilor Consiliului de Administrație și a Directorului General au fost încheiate pe o perioadă de 4 ani, până la data de 17.07.2023.

În cadrul Consiliului de administrație al Termo-Service, Comitetul de nominalizare și remunerare a fost constituit prin Decizia nr. 73/19.07.2023, în următoarea componență:

- **Dna. Balan Cristina Petronela – președinte**
- **Dl. Tiron Vasile– membru**
- **Dl. Bârzu Kristian - membru**

Având în vedere prevederile O.U.G. 109/2011 privind guvernanta corporativă în întreprinderile publice, astfel cum a fost modificată prin Legea 158/2025, prin Decizia nr. 93/17.11.2025 a Consiliului de Administrație și prin Hotărârea Unicului Acționar al TERMO SERVICE S.A., Municipiul Iași-Consiliul Local Iași nr. 31 din 17 Noiembrie 2025, **s-a luat act de demisia doamnei Cristina Petronela Bălan din funcția de Președinte al Consiliului de Administrație**.

Prin Decizia nr. 94/17.11.2025 a Consiliului de Administrație și prin Hotărârea Unicului Acționar al TERMO SERVICE S.A., Municipiul Iași-Consiliul Local Iași nr. 32 din 17 Noiembrie 2025, **a fost ales domnul Tiron Vasile ca Președinte al Consiliului de Administrație, sens în care a fost încheiat actul adițional la contractul de mandat al noului președinte al Consiliului de Administrație**.

Urmare a acestor modificări în cadrul Consiliului de Administrație comitetele constituite la nivelul Consiliului de Administrație au următoarea componență:

Comitetul de Nominalizare și Remunerare, a fost actualizat începând cu data de 17.11.2025, prin Decizia Consiliului de Administrație nr. 95/17.11.2025, având următoarea componență:

- Dl. Filip Gheorghe Cristian – președinte
- Dl. Tiron Vasile – membru
- Dl. Bârză Kristian - membru

## **2. Structura remuneratiei administratorilor și a directorului general**

În cursul anului 2025, Consiliul de Administrație s-a întrunit lunar în cadrul sesiunilor ordinare. Prezența administratorilor la sesiunile lunare a fost de 100%, cazurile speciale fiind soluționate prin mandate de împuternicire și reprezentare acordate altor membri ai consiliului. În perioada ianuarie – decembrie 2025, Consiliul de administrație al Termo-Service S.A. s-a întrunit de în cadrul a 19 sesiuni și a emis un număr de 111 decizii.

Conform art. 37 din Ordonanța de Urgență nr. 109/2011 *privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare*, **Administratorii neexecutivi au dreptul la o remunerație formată dintr-o componentă fixă.**

Indemnizația fixă nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

Conform art. 38 din Ordonanța de urgență nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, **Directorul general are dreptul la o remunerație formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă.**

Indemnizația fixă nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

Componenta variabilă are la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi, determinați cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun de Ministerul Finanțelor și Secretariatul General al Guvernului.

Componenta variabilă a remunerației se acordă integral în condițiile în care se realizează indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, fundamentați în baza Componentei de Management a Planului de Administrare. Nivelul componentei variabile a directorului general, având în vedere îndatoririle specifice, atribuțiile delegate, este în cuantum de până la 12 (doisprezece) indemnizații fixe lunare, acordate în funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor cheie de performanță stabiliți prin contractul de mandat.

Componenta variabilă a remunerației se acordă directorului general, în funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor cheie de performanță, astfel:

- Pentru realizarea indicatorilor de peste 100% să fie acordate 12 indemnizații lunare.



**Termo-Service S.A.**  
Nr.Reg.Com. J2001000773228  
C.U.I. RO14134878  
Capital social 116.987,97 lei  
Cont BRD Iași RO36BRDE240SV72465032400

Aleea Grădinari, nr. 8  
Tel: 0232.218.253  
contact@tsiasi.ro  
www.tsiasi.ro

Contractele de mandat ale membrilor Consiliului de Administrație și a Directorului General nu prevăd bonusuri anuale sau avantaje nebănești și nici scheme de pensii suplimentare sau anticipate.

**Începând cu data de 18.12.2025** prevederile art. 37 din OUG 109/2011 au fost modificate prin Legea 158/2025 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, în care s-a stipulat că: *”(1) Remunerația membrilor consiliului de administrație sau, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere este stabilită de adunarea generală a acționarilor în structura și limitele prevăzute la alin. (2) și (4). (2) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de AMEPIP și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică. (3) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau a membrilor directoratului este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus, avizat și aprobat potrivit dispozițiilor alin. (2) teza a II-a. Componenta variabilă are la bază îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță, inclusiv cei specifici activității întreprinderii publice, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, numai dacă societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:*

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;*
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;*
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;*
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;*
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;*
- f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%.*

*(4) Componenta variabilă a remunerației membrilor executivi ai consiliului de administrație, a directorilor sau a membrilor directoratului se revizuieste anual, în funcție de nivelul de realizare*

*a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanță aprobați de adunarea generală a acționarilor, anexă la contractul de mandat.*

*(4<sup>2</sup>) Prin excepție de la prevederile alin. (3), în cazul societăților care îndeplinesc condițiile de la art. 28 alin. (2), indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 4 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.*

*Iar dispozițiile art. 38 din OUG 109/2011 au fost modificate prin Legea 158/2025 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanță corporativă a întreprinderilor publice după cum urmează: "(1) Remunerația directorilor este stabilită de consiliul de administrație și nu poate depăși nivelul remunerației stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administrație. Ea este unica formă de remunerație pentru directorii care îndeplinesc și calitatea de administratori. (2) Remunerația directorilor este formată dintr-o indemnizație fixă lunară calculată potrivit dispozițiilor art. 37 alin. (3) și dintr-o indemnizație variabilă. Componenta variabilă are la bază îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță, inclusiv cei specifici activității întreprinderii publice, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, numai dacă societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:*

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;*
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;*
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;*
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;*
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;*
- f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%;"*

*(2<sup>1</sup>) Prin excepție de la prevederile alin. (2), în cazul societăților care îndeplinesc condițiile de la art. 28 alin. (2), indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 4 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe*

ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.”

**3. Indicatorii de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației Directorului general pentru mandatul iulie 2023-iulie 2027:**

Criteriile de performanță au fost stabilite și introduse în Contractul de Mandat, conform planului de administrare ce include strategia de administrare, aprobat de către Adunarea Generală a Acționarilor prin Hotărârea nr. 26 din 24 august 2023.

Contractul de mandat ale directorului general are ca obiect organizarea, conducerea și gestionarea activităților societății și respectiv asigurarea managementului logistic și managementului operational al activităților pe baza obiectivelor și criterii de performanță cuprinse în planul de management și corelat cu planul de administrare al Termo-Service – S.A.

***Gradul de îndeplinire a indicatorilor cheie de performanță pentru acordarea componentei variabile cât și pentru monitorizarea performanței, stabiliți în contractul de mandat al directorului general al societății la sfârșitul lunii decembrie 2025, se prezintă astfel:***

Nr crt	Titlu	Formula de calcul	UM	Pondere	Valori propuse	Realizat
1	Rata cheltuielilor de capital	$\frac{\text{Cheltuieli de capital}}{\text{Total active}} * 100$	%	10%	$\geq 1,2$	2,25
2	Lichiditatea imediată	$\frac{\text{active curente} - \text{stocuri}}{\text{datorii curente}}$	Nr.	10%	$\geq 1$	3,35
3	Rata de rotație a activelor	$\frac{\text{Cifra de afaceri neta}}{\text{Val. medie a activelor}} * \text{Nr. r}$	Nr. rot.	10%	$\geq 1,44$	2,91
4	Rentabilitatea capitalului propriu	$\frac{\text{Profit net}}{\text{Valoare capital propriu}}$	%	10%	$\geq 15,15$	29,86
5	Rata de plata a dividendelor	$\frac{\text{Dividende plătite}}{\text{Profit net}}$	%	10%	$\geq 50$	50,98
6	Numărul de instruiți în materie de siguranță	Numărul total de instruiți în materie de siguranță = Numărul total de instruiți în materie de siguranță care s-au	Nr.	20%	Minim 4/ persoana	12

Nr crt	Titlu	Formula de calcul	UM	Pondere	Valori propuse	Realizat
1	Rata cheltuielilor de capital	$\frac{\text{Cheltuieli de capital}}{\text{Total active}} * 100$	%	10%	$\geq 1,2$	2,25
		efectuat pe parcursul anului				
7	Scorul satisfacției clienților	Scor de satisfacție clienți t $= \frac{\text{Total număr \% evaluări de 4 și 5 obținute t (5 este scor maxim) }}{\text{Total număr de evaluări}} * 100$	Nr.	15%	$\geq 75$	80,78
8	Rata membrilor independenți în Consiliul de Administrație	$\frac{\text{Nr membri neexec și independenți}}{\text{Nr. total de membri din CA}}$	%	5%	$\geq 60$	100
9	Numărul de reuniuni ale Consiliului de Administrație	Nr. ședințelor CA = Nr. ședințelor CA susținute de-a lungul anului	Nr.	10%	$\geq 12$	19

**4. Informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-înteresse pentru revocare fără justă cauză.**

Contractele de mandat ale membrilor Consiliului de Administrație au fost încheiate pe o perioadă de 4 ani, începând cu data de 19.07.2023, până la data de 17.07.2027.

Contractul de mandat ale directorului general, a fost încheiat pe o perioadă de 4 ani, începând cu data de 14.07.2023 până la data de 17.07.2027.

În temeiul calității de mandatarii membrii Consiliului de Administrație și Directorul general răspund față de societate pentru neîndeplinirea, din culpă sau cu intenție, a îndatoririlor ce le revin potrivit legii și/sau actului constitutiv, pentru întreaga perioadă aferentă exercitării mandatului încredințat.

Administratorii pot renunța la mandatul încredințat cu un preaviz prealabil de 30 de zile, în aceleași condiții putând renunța la mandat și directorul general.



**Termo-Service S.A.**  
Nr.Reg.Com. J2001000773228  
C.U.I. RO14134878  
Capital social 116.987,97 lei  
Cont BRD Iași RO36BRDE240SV72465032400

Aleea Grădinari, nr. 8  
Tel: 0232.218.253  
contact@tsiasi.ro  
www.tsiasi.ro

În cazul revocării administratorilor și/sau directorului general pentru alte motive decât încălcarea culpabilă, de către aceștia, a obligațiilor contractuale, societatea le va plăti o compensație egală cu valoarea numărului de indemnizații rămase până la expirarea de drept a contractului de mandat, precum și contravaloarea, proportional cu timpul lucrat, a componentei variabile datorate.

**Prin Decizia nr. 105/17.12.2025 privind aprobarea Raportului de nominalizare și Remunerare ca urmare a intrării în vigoare a Legii 158/2025 de modificare a OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă, Comitetul de Nominalizare și Remunerare din data de 17.12.2025 a propus spre aprobare Consiliului de Administrație următoarele, cu mneșiuinea că la administratorii neexecutivi nu a fost cazul actualizării indemnizației fixe deoarece se încadracu în pragul stabilit de mofdicările aduse de Legea 158/2025:**

Pornind de la prevederile art. III cuprins în dispozițiile Legii nr. 158/2025 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, în care este stipulat că: ” (1) În termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, membrii consiliilor de administrație/supraveghere, directorii întreprinderilor publice respectiv membrii directoratului, ale căror remunerații aflate în plată depășesc limitele prevăzute la art. 8, 37 și 38 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, au obligația de a încheia acte adiționale la contractele de mandat pentru încadrarea remunerațiilor și beneficiilor în limitele prevăzute de prezenta lege. (2) În termenul prevăzut la alin. (1) se vor încheia acte adiționale la contractele de mandat privind nivelul minim al indicatorilor-cheie de performanță aprobați de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice. (3) În situația în care părțile nu cad de acord asupra modificărilor contractului de mandat prevăzute la alin. (1) și (2), autoritățile publice tutelare își mandatează reprezentanți în adunările generale ale acționarilor să propună și să voteze revocarea din funcție a membrilor consiliilor de administrație/supraveghere, respectiv dispun revocarea din funcție a membrilor consiliului de administrație, în cazul regiilor autonome, fără plata de daune-interese. De asemenea, consiliile de administrație/consiliile de supraveghere ale întreprinderii publice aprobă revocarea din funcție a directorilor fără plata de daune-interese.”

Date fiind prevederile art. 37 din OUG 109/2011 astfel cum a fost modificată prin Legea 158/2025 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, în care este prevăzut: ”(1)Remunerația membrilor consiliului de administrație sau, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere este stabilită de adunarea generală a acționarilor în structura și limitele prevăzute la alin. (2) și (4). (2) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii



**Termo-Service S.A.**  
Nr.Reg.Com. J2001000773228  
C.U.I. RO14134878  
Capital social 116.987,97 lei  
Cont BRD Iași RO36BRDE240SV72465032400

Aleea Grădinari, nr. 8  
Tel: 0232.218.253  
contact@tsiasi.ro  
www.tsiasi.ro

publice, avizat de AMEPIP și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică. (3) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau a membrilor directoratului este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus, avizat și aprobat potrivit dispozițiilor alin. (2) teza a II-a. Componenta variabilă are la bază îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță, inclusiv cei specifici activității întreprinderii publice, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, numai dacă societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;

f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%.

(4) Componenta variabilă a remunerației membrilor executivi ai consiliului de administrație, a directorilor sau a membrilor directoratului se revizuieste anual, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanță aprobați de adunarea generală a acționarilor, anexă la contractul de mandat.

(4<sup>2</sup>) Prin excepție de la prevederile alin. (3), în cazul societăților care îndeplinesc condițiile de la art. 28 alin. (2), indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 4 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

Luând în considerare dispozițiile art. 38 din OUG 109/2011 astfel cum a fost modificată prin Legea 158/2025 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.



**Termo-Service S.A.**  
Nr.Reg.Com. J2001000773228  
C.U.I. RO14134878  
Capital social 116.987,97 lei  
Cont BRD Iași RO36BRDE240SV72465032400

Aleea Grădinari, nr. 8  
Tel: 0232.218.253  
contact@tsiasi.ro  
www.tsiasi.ro

109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice care prevede: "(1) Remunerația directorilor este stabilită de consiliul de administrație și nu poate depăși nivelul remunerației stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administrație. Ea este unica formă de remunerație pentru directorii care îndeplinesc și calitatea de administratori. (2) Remunerația directorilor este formată dintr-o indemnizație fixă lunară calculată potrivit dispozițiilor art. 37 alin. (3) și dintr-o indemnizație variabilă. Componenta variabilă are la bază îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță, inclusiv cei specifici activității întreprinderii publice, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, numai dacă societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;
- f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%";

(2<sup>1</sup>) Prin excepție de la prevederile alin. (2), în cazul societăților care îndeplinesc condițiile de la art. 28 alin. (2), indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 4 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii."

Având în vedere prevederile art. 28 alin (2) din OUG 109/2011 astfel cum a fost modificată prin Legea 158/2025 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice care prevede: "(2) Consiliul de administrație este format din 3 - 5 membri în cazul întreprinderilor publice care îndeplinesc următoarele condiții cumulative: a) au înregistrat o cifră de afaceri în ultimul exercițiu financiar superioară echivalentului în lei al sumei de 7.300.000 euro; b) au cel puțin 50 de angajați."

În lumina celor expuse anterior, raportat la situația financiară a societății TERMO-SERVICE S.A., coroborat cu dispozițiile Legii nr. 158/2025 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor



**Termo-Service S.A.**  
Nr.Reg.Com. J2001000773228  
C.U.I. RO14134878  
Capital social 116.987,97 lei  
Cont BRD Iași RO36BRDE240SV72465032400

Aleea Grădinari, nr. 8  
Tel: 0232.218.253  
contact@tsiasi.ro  
www.tsiasi.ro

publice, la OUG. 109/2011 aprobată prin Legea nr. 111/2016 cu modificările și completările ulterioare, precum și în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 prin care au fost aprobate normele metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice. precum și încadrarea societății în condițiile impuse de art. 37 alin. (4<sup>2</sup>) din OUG 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, în care este stipulat: *”Prin excepție de la prevederile alin. (3), în cazul societăților care îndeplinesc condițiile de la art. 28 alin. (2), indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 4 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii”* s-a propus stabilirea indemnizației fixe pentru directorul general în sumă de 24.212 lei brut lunar, sens în care a fost încheiat Actul Adițional nr.3 la Contractul de mandat al directorului general.

### **CONCLUZII**

În conformitate cu prevederile OUG 109/2011, *privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare*, respectiv prevederile H.G. 639/2023 *pentru aprobarea Normelor de aplicare a prevederilor OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, Adunarea Generală a Acționarilor a aprobat indicatorii cheie de performanță pentru acordarea componentei variabile pentru directorul general al societății.

În conformitate cu prevederile contractului de mandat 2023-2027 și a prevederilor legale în vigoare directorul general al societății are dreptul la plata componentei variabile pentru anul 2025 în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

*Urmare a îndeplinirii indicatorilor cheie de performanță, directorul general al societății are dreptul la plata componentei variabile pentru anul 2025.*

La stabilirea sumelor se vor avea în vedere perioadele pentru care persoanele vizate au semnat contractele de mandat, urmând ca raportat la acestea să fie stabilit procentul corespunzător.

### **CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE al TERMO-SERVICE S.A., COMITETUL DE REMUNERARE ȘI NOMINALIZARE:**

**Președinte, Filip Gheorghe Cristian**

**Membru, Tiron Vasile**

**Membru, Bârzu Kristian**