



Termo-Service S.A.
Nr.Reg.Com. J2001000773228
C.U.I. RO14134878
Capital social 116.987,97 lei
Cont BRD Iași RO36BRDE240SV72465032400

Aleea Grădinari, nr. 8
Tel: 0232.218.253
contact@tsiasi.ro
www.tsiasi.ro

Consiliul de Administrație Termo-Service S.A.

RAPORTUL ANUAL PRIVIND POLITICA DE REMUNERARE PRIVIND REMUNERAȚIILE ADMINISTRATORILOR NEEXECUTIVI ȘI A DIRECTORULUI GENERAL PENTRU ANUL 2025



Termo-Service S.A.
Nr.Reg.Com. J2001000773228
C.U.I. RO14134878
Capital social 116.987,97 lei
Cont BRD Iași RO36BRDE240SV72465032400

Aleea Grădinari, nr. 8
Tel: 0232.218.253
contact@tsiasi.ro
www.tsiasi.ro

1. Scurtă prezentare a societății

Societatea TERMO-SERVICE IAȘI S.A, persoana juridică română, cu capital social deținut integral de Municipiul Iași, are sediul social în Iași, Aleea Grădinari, nr. 8 și este înmatriculată la Registrul Comerțului sub numărul J22/773/2001, cod unic de înregistrare fiscală RO 14134878.

Societatea TERMO-SERVICE IAȘI S.A. fost înființată prin HCL 145/2001, prin divizarea parțială a R.A.TERMOFICARE Iași, în baza prevederilor Legii nr. 15/1990, privind reorganizarea unităților economice de stat ca regii autonome și societăți comerciale, prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 30/1997, privind reorganizarea regiilor autonome, aprobată prin Legea nr. 207/1997, prevederilor Legii nr. 31/1990 privind societățile comerciale și ale Legii nr. 213/1998, privind proprietatea publică și regimul juridic al acesteia.

Societatea are ca activitate principală prestarea de alte activități pentru tranzacții imobiliare pe bază de comision sau contract (**cod CAEN rev 3. 6832**).

Prin Hotărârea Consiliului Local Iași nr. 165/23.06.2021 a fost aprobat contractul de asociere între UAT Municipiul Iași și Termo-Service S.A. având unic acționar autoritatea locală pentru asigurarea managementului serviciului public de alimentare cu energie termică – producție, transport, distribuție și furnizare în municipiul Iașii pe o durată tranzitorie, până la încheierea unui contract de delegare a gestiunii Serviciului Public cu un nou operator.

Capitalul social al Societății TERMO-SERVICE IAȘI S.A. este deținut în proporție de 100% de Municipiul Iași Consiliul Local care are calitate de acționar unic.

2. Cadrul legal:

Cadrul legal Prezentul raport de remunerare este întocmit în conformitate cu prevederile art.55 alin.3 din OUG nr. 109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice și art. 107 din Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață. Remunerațiile și celelalte beneficii ale administratorilor sunt aprobate de Adunarea Generală a Acționarilor, cu avizul Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) în limitele stabilite de OUG nr. 109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice. Remunerațiile și celelalte beneficii ale directorului general sunt aprobate de Consiliul de Administrație în limitele stabilite de OUG nr. 109/2011 privind governanța



Termo-Service S.A.
Nr.Reg.Com. J2001000773228
C.U.I. RO14134878
Capital social 116.987,97 lei
Cont BRD Iași RO36BRDE240SV72465032400

Aleea Grădinari, nr. 8
Tel: 0232.218.253
contact@tsiasi.ro
www.tsiasi.ro

corporativă a întreprinderilor publice. Sumele stabilite pentru plata remunerațiilor și beneficiilor au fost prevăzute ca un capitol distinct în Bugetul de Venituri și Cheltuieli pentru exercițiul financiar 2025.

a. În ceea ce privește conținutul și formele de publicitate ale Raportului de Remunerare, sunt aplicabile următoarele dispoziții legale: Art. 39. din OUG nr.109/2011 „(1) Remunerația și beneficiile oferite conform legii sau contractului de mandat administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, vor fi consemnate în situațiile financiare anuale și în raportul anual al comitetului de nominalizare și remunerare, consiliului de administrație sau consiliului de supraveghere și vor include remunerația și celelalte beneficii acordate de către societate și de către filialele sale. (2) Plata asigurării de răspundere profesională este efectuată de întreprinderea publică, nu face parte din remunerație și va fi menționată în contractul de mandat în cuantum și limitele de răspundere stabilite de autoritatea publică tutelară. în contractul de mandat vor fi menționate și alte beneficii, respectiv acoperirea unor cheltuieli cu reprezentarea, transportul, diurna, cu condiția ca totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat să nu depășească valoarea a două indemnizații fixe brute lunare.” Art. 55 alin.3 din OUG nr.109/2011:“(2) *Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul consiliului de administrație sau, după caz, din cadrul consiliului de supraveghere elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor; respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului în cursul anului financiar. (3) Raportul prevăzut la alin. (2) este prezentat adunării generale a acționarilor care aprobă situațiile financiare anuale. Raportul este pus la dispoziția acționarilor potrivit art. 39 alin. (1) și cuprinde cel puțin informații privind: a) structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe; b) criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație; c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești; d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate; e) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.”*

b. În ceea ce privește cuantumul remunerațiilor și al beneficiilor acordate administratorilor și directorilor societății, sunt aplicabile următoarele dispoziții legale: b.1 Pentru perioada 01.01.2025-17.12.2025 (începând cu 18.12.2025, cuantumul remunerațiilor a fost modificat prin



Termo-Service S.A.
Nr.Reg.Com. J2001000773228
C.U.I. RO14134878
Capital social 116.987,97 lei
Cont BRD Iași RO36BRDE240SV72465032400

Aleea Grădinari, nr. 8
Tel: 0232.218.253
contact@tsiasi.ro
www.tsiasi.ro

Legea nr. 158/2025): Art. 37. "(1) Remunerația membrilor consiliului de administrație sau, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere este stabilită de adunarea generală a acționarilor în structura și limitele prevăzute la alin. (2) și (4) (2) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică. (3) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată pe dintr-o indemnizație fixă lunară și o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de 3 ori media riol tea desfășurată ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta fixă lunară a membrilor executivi ai consiliilor de administrație poate depăși de 3 ori, dar nu mai mult de maximum 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică pentru perioadele lunare în care societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:02/07/2023 - alineatul a fost modificat prin Lege 187/202330/10/2023 - alineatul a fost modificat prin Lege 296/2023 a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat; b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori; c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție; d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente. Componenta variabilă nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate și va avea la baza indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, determinați cu respectarea metodologiei



Termo-Service S.A.
Nr.Reg.Com. J2001000773228
C.U.I. RO14134878
Capital social 116.987,97 lei
Cont BRD Iași RO36BRDE240SV72465032400

Aleea Grădinari, nr. 8
Tel: 0232.218.253
contact@tsiasi.ro
www.tsiasi.ro

aprobate prin ordin comun al ministrului finanțelor și al secretarului general al Guvernului, și se acordă numai dacă sunt îndeplinite cumulativ cel puțin următoarele condiții: a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat; b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori; c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție; d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente; e) nivelul ratei de profitabilitate determinată ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%; f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%.”.

c. Inceput cu data de 18.12.2025: art. 37 din OUG nr. 109/2011: *„(1) Remunerația membrilor consiliului de administrație sau, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere este stabilită de adunarea generală a acționarilor în structura și limitele prevăzute la alin. (2) și (4). (2) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maxim două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de AMEPIP și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică. (3) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau a membrilor directoratului este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus, avizat și aprobat potrivit dispozițiilor alin. (2) teza a II-a. Componenta variabilă are la bază îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță, inclusiv cei specifici activității întreprinderii publice, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de*



Termo-Service S.A.
Nr.Reg.Com. J2001000773228
C.U.I. RO14134878
Capital social 116.987,97 lei
Cont BRD Iași RO36BRDE240SV72465032400

Aleea Grădinari, nr. 8
Tel: 0232.218.253
contact@tsiasi.ro
www.tsiasi.ro

societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, numai dacă societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții: a) nu are datoriile restante față de bugetul general consolidat; b) nu are datoriile restante față de furnizori și față de alți creditori; c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție; d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente; e) nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%; f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%. (4) Componenta variabilă a remunerației membrilor executivi ai consiliului de administrație, a directorilor sau a membrilor directoratului se revizuieste anual, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanță aprobați de adunarea generală a acționarilor, anexă la contractul de mandat. (4³) Prin excepție de la prevederile alin. (3), în cazul societăților ale căror acțiuni sunt tranzacționate pe o piață reglementată, indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 5 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. 20/10/2025" (5) Adunarea generală a acționarilor se va asigura, la stabilirea indemnizației fixe lunare a fiecărui membru al consiliului de administrație sau, după caz, a fiecărui membru al consiliului de supraveghere, determinată conform alin. (2) și (4), că aceasta este justificată în raport cu îndatoririle specifice, atribuțiile în cadrul unor comitete consultative, cu numărul de ședințe, obiectivele și criteriile de performanță stabilite în contractul de mandat".

3. Guvernanță Corporativă

TERMO-SERVICE S.A. este societate comercială pe acțiuni, organizată conform Legii nr. 31/1990 privind societățile comerciale, Legii nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață și OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a



Termo-Service S.A.
Nr.Reg.Com. J2001000773228
C.U.I. RO14134878
Capital social 116.987,97 lei
Cont BRD Iași RO36BRDE240SV72465032400

Aleea Grădinari, nr. 8
Tel: 0232.218.253
contact@tsiasi.ro
www.tsiasi.ro

întreprinderilor publice, acționarul unic fiind Municipiul Iași Consiliul Local ce deține 100% numărul de acțiuni.

Politica de remunerare contribuie la strategia de afaceri, precum și la sustenabilitatea acesteia și interesele pe termen lung ale societății. Politica descrie remunerația fixă și pe cea variabilă, inclusiv toate bonusurile și alte beneficii în orice formă, care pot fi acordate și prezintă proporția relativă a acestor elemente și stabilește criteriile clare, complete și variate pentru acordarea de remunerații variabile. Politica indică criteriile privind performanța financiară și nefinanciară, inclusiv, criteriile privind responsabilitatea socială a societății, și explică modul în care acestea contribuie la strategia de afaceri, precum și la sustenabilitatea și interesele pe termen lung ale societății, precum și metodele care trebuie aplicate pentru a stabili în ce măsură au fost îndeplinite criteriile de performanță.

Componenta variabilă a remunerației directorului general se determină în funcție de gradul de realizare a ICP, așa cum au fost negociați și aprobați. Componenta variabilă este calculată și plătită pentru un exercițiu financiar.

La stabilirea remunerației variabile a directorului general al societății dar și a indemnizației fixe a administratorilor neexecutivi se au în vedere: - responsabilitățile privind implementarea strategiei societății; - implementarea politicilor guvernamentale; - managementul profitabil; - stabilirea unor procese operaționale eficiente și eficace. Pentru o abordare echilibrată a evaluării performanței și a componentei variabile, ponderile ICP care însumate reprezintă o cotă procentuală de 100%, se stabilesc:

- 50-75% ICP financiari;

- 25-50% ICP nefinanciari - operaționali, specifici Inițiativa revizuirii obiectivelor și gradelor de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanță poate aparține atât consiliului, cât și autorității publice tutelare.

Remunerarea atât a membrilor Consiliului, cât și a directorului, trebuie să îi motiveze să acționeze în interesul pe termen lung al Societății, în conformitate cu atribuțiile lor. Acesta este motivul pentru care o politică de remunerare echilibrată și clară este esențială pentru stabilirea formei, structurii și nivelului remunerației membrilor de Consiliu, Directorului General și a altor membri ai conducerii executive. În ceea ce privește membrii Consiliului, cele mai bune practici sugerează evitarea remunerației legate de performanță, întrucât ar putea influența motivarea membrilor de Consiliu și ar putea compromite independența și obiectivitatea acestora. Pe de altă parte, remunerarea conducerii executive necesită un echilibru atent între remunerația fixă și

remunerația variabilă bazată pe performanță prin stabilirea de obiective care recompensează deopotrivă performanța excepțională și evitarea asumării excesive de riscuri, care nu este în concordanță cu strategia. Consiliul trebuie să asigure transparența în ceea ce privește aspectele legate de remunerare. Acționarilor trebuie să li se furnizeze informații relevante pentru a înțelege principiile aplicate de Societate în ceea ce privește politica de remunerare, care se bazează pe recompense și motivații echitabile pentru membrii Consiliului, precum și pentru Directorul General și conducerea executivă. Societatea trebuie să asigure o raportare anuală clară și transparență a remunerației, prin dezvăluirea componentelor remunerației atât la nivel individual, cât și colectiv.

4. Indicatorii cheie de performanță administratori neexecutivi:

Gradul de îndeplinire a indicatorilor cheie de performanță este 100% îndeplinit pentru anul 2025, stabiliți în contractul de mandat și se prezintă astfel:

Nr crt	Titlu	Formula de calcul	UM	Pondere	Valori propuse	Realizat
1	Rata cheltuielilor de capital	$\frac{\text{Cheltuieli de capital}}{\text{Total active}} * 100$	%	10%	$\geq 1,2$	2,25
2	Rata lichidității curente	$\frac{\text{active curente} - \text{stocuri}}{\text{datorii curente}}$	Nr.	10%	$\geq 1,2$	3,37
3	Rata de rotație a activelor	Rata de rotație a activelor = Cifra de afaceri neta / Val. medie a activelor Val. medie a tuturor activelor = $(TA_{t1} + TA_{t0}) / 2$	Nr. rot.	10%	$\geq 1,44$	2,91
4	Rentabilitatea activelor	Rentabilitatea activelor = $\frac{\text{Profitul net}}{\text{Total active}} * 100$	%	10%	$\geq 10,42$	17,22
5	Rata de plata a dividendelor	$\frac{\text{Dividende plătite}}{\text{Profit net}}$	%	10%	≥ 50	50,98

Nr crt	Titlu	Formula de calcul	UM	Pondere	Valori propuse	Realizat
1	Rata cheltuielilor de capital	$\frac{\text{Cheltuieli de capital}}{\text{Total active}} * 100$	%	10%	≥ 1,2	2,25
6	Frecvența totală a vatamărilor înregistrate	$\frac{\text{Nr. accid. înreg. x 1.000}}{\text{Nr. tot. ore lucrate angaj}}$	Nr.	10%	Minim4/pers	12
7	Scorul satisfacției clienților	Scor de satisfacție clienți = Total număr % evaluări de 4 și 5 obținut (5 este scor maxim) / Total număr de evaluări - 1	%	20%	75	80,78
8	Rata membrilor independenți în Consiliul de Administrație	Rata membrilor independenți în consiliul de administrație = Numărul total de membri neexecutivi și independenți în consiliul de administrație / Numărul total de membri din consiliul de administrație * 100	%	10%	≥ 60	100
9	Numărul de reuniuni ale Consiliului de Administrație	Numărul ședințelor consiliului de administrație = Numărul ședințelor consiliului de administrație susținute de-a lungul anului	0%	10%	≥ 12	19

5. Indicatorii cheie de performanță pentru directorul general

Gradul de îndeplinire a indicatorilor cheie de performanță stabiliți în contractul de mandat al directorului general al societății la sfârșitul lunii decembrie 2025 sunt îndepliniți în proporție de peste 100% și se prezintă astfel:

Nr crt	Titlu	Formula de calcul	UM	Pondere	Valori propuse	Realizat
1	Rata cheltuielilor de capital	$\frac{\text{Cheltuieli de capital}}{\text{Total active}} * 100$	%	10%	$\geq 1,2$	2,25
2	Lichiditatea imediată	$\frac{\text{active curente} - \text{stocuri}}{\text{datorii curente}}$	Nr.	10%	≥ 1	3,35
3	Rata de rotație a activelor	$\frac{\text{Cifra de afaceri neta}}{\text{Val. medie a activelor}} * \text{Nr. r}$	Nr. rot.	10%	$\geq 1,44$	2,91
4	Rentabilitatea capitalului propriu	$\frac{\text{Profit net}}{\text{Valoare capital propriu}}$	%	10%	$\geq 15,15$	29,86
5	Rata de plată a dividendelor	$\frac{\text{Dividende plătite}}{\text{Profit net}}$	%	10%	≥ 50	50,98
6	Numărul de instruiți în materie de siguranță	Numărul total de instruiți în materie de siguranță = Numărul total de instruiți în materie de siguranță care s-au efectuat pe parcursul anului	Nr.	20%	Minim 4/ persoana	12
7	Scorul satisfacției clienților	Scor de satisfacție clienți = Total număr % evaluări de 4 și 5 obținute / (5 este scor maxim) / Total număr de evaluări - 1 * 100	Nr.	15%	≥ 75	80,78
8	Rata membrilor independenți în Consiliul de Administrație	$\frac{\text{Nr membri neexec și independenți}}{\text{Nr. total de membri din C}}$	%	5%	≥ 60	100

Nr crt	Titlu	Formula de calcul	UM	Pondere	Valori propuse	Realizat
1	Rata cheltuielilor de capital	$\frac{\text{Cheltuieli de capital}}{\text{Total active}} * 100$	%	10%	≥ 1,2	2,25
9	Numărul de reuniuni ale Consiliului de Administrație	Nr. ședințelor CA = Nr. ședințelor CA susținute de-a lungul anului	Nr.	10%	≥ 12	19

6. Componența Consiliului de Administrație și structura remunerațiilor membrilor Consiliului de administrație și a directorilor societății în anul 2025:

Perioada	Nume	Administrator/director general	Indemnizația fixă lunară brută	Componenta variabilă
01.01.2025-17.11.2025	Cristina Petronela Bălan	Administrator neexecutiv	a) 01.01.2025-10.2025: 12.300 lei b) 11.2025: 6.150 lei	-
01.01.2025-31.12.2025	Tiron Vasile	Administrator neexecutiv	a) 01.12.2025 – 11.2025 : 7.700 lei b) 12.2025: 10.842 lei	-
01.01.2025-31.12.2025	Bârzu Kristian		7.700 lei	-
01.01.2025-31.12.2025	Dominte Ema Maria	Administrator neexecutiv	7.700 lei	-
01.01.2025-31.12.2025	Filip Gheorghe Cristian	Administrator neexecutiv	7.700 lei	-
01.01.2025-31.12.2025	Alin Constantin Aivănoaei	Director General	a) 01.01.2025-11.2025: 33.297 lei b) 12.2025: 29.663 lei	399.887 lei inclusiv C.A.M.



Termo-Service S.A.

Nr.Reg.Com. J2001000773228

C.U.I. RO14134878

Capital social 116.987,97 lei

Cont BRD Iași RO36BRDE240SV72465032400

Aleea Grădinari, nr. 8

Tel: 0232.218.253

contact@tsiasi.ro

www.tsiasi.ro

Remunerația acordată respectă și este în conformitate cu legislația aplicabilă precum și cu Politica de Remunerare aprobată de acționari. Cuantumul indemnizației fixe și al componentei variabile este conform limitelor stabilite prin OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice. Administratorul neexecutiv beneficiază de polița de asigurare de răspundere profesională contractată și achitată de Societate. Polița de asigurare nu face parte din remunerație. Administratorii neexecutivi beneficiază de polița de asigurare de răspundere profesională contractată și achitată de Societate. Polița de asigurare nu face parte din remunerație. Directorul General are dreptul la acoperirea unor cheltuieli cu reprezentarea, transportul, diurna, sub condiția ca totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat să nu depășească valoarea a două indemnizații fixe brute lunare.

Raportul Anual are la bază Planul de Administrare al S.C. Termo-Service S.A. pentru perioada 2023-2027, aprobat prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 26 din 24 august 2023, contractele de mandat ale administratorilor neexecutivi și contractul de mandat al directorului general.

Adunarea Generala a Acționarilor, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 *privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, la data de 19.07.2023, a numit un nou Consiliul de Administrație al Societății Termo-Service S.A. cu următoarea componență:

- **Balan Cristina-Petronela**
- **Dominte Ema-Maria**
- **Filip Gheorghe-Cristian**
- **Bârzu Kristian**
- **Vasile Tiron**

Consiliul de Administrație, a procedat la alegerea președintelui consiliului din rândul membrilor neexecutivi prin procedura votului tuturor membrilor, fiind desemnată președinte a Consiliului de Administrație **doamna Balan Cristina-Petronela**.

În ședința Consiliului de Administrație din data de 14.07.2023, Consiliul de Administrație numit în funcția de director general începând cu data de 17.07.2023, pentru un mandat de 4 ani, până la 17.07.2027, pe **dl. Aivănoaei Constantin-Alin**.

Contractele de mandat ale membrilor Consiliului de Administrație și a Directorului General au fost încheiate pe o perioadă de 4 ani, până la data de 17.07.2023.

Având în vedere prevederile O.U.G. 109/2011 privind guvernanta corporativă în întreprinderile publice, astfel cum a fost modificată prin Legea 158/2025, prin Decizia nr.



Termo-Service S.A.
Nr.Reg.Com. J2001000773228
C.U.I. RO14134878
Capital social 116.987,97 lei
Cont BRD Iași RO36BRDE240SV72465032400

Aleea Grădinari, nr. 8
Tel: 0232.218.253
contact@tsiasi.ro
www.tsiasi.ro

93/17.11.2025 a Consiliului de Administrație și prin Hotărârea Unicului Acționar al TERMO SERVICE S.A., Municipiul Iași-Consiliul Local Iași nr. 31 din 17 Noiembrie 2025, **s-a luat act de demisia doamnei Cristina Petronela Bălan din funcția de Președinte al Consiliului de Administrație.**

Prin Decizia nr. 94/17.11.2025 a Consiliului de Administrație și prin Hotărârea Unicului Acționar al TERMO SERVICE S.A., Municipiul Iași-Consiliul Local Iași nr. 32 din 17 Noiembrie 2025, **a fost ales domnul Tiron Vasile ca Președinte al Consiliului de Administrație, sens în care a fost încheiat actul adițional la contractul de mandat al noului președinte al Consiliului de Administrație.**

Conform art. 55 alin. 3 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice prezentul Raport de Remunerare este supus aprobării Adunării Generale Unicului Acționar Mun. Iași Consiliul Local prin reprezentanții legali desemnați., ce se va întruni în data de 08.05.2025.

COMITETUL DE REMUNERARE ȘI NOMINALIZARE:

Președinte, Filip Gheorghe Cristian

Membru, Tiron Vasile

Membru, Bârzu Kristian